

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф – Аннотация рабочей программы дисциплины		

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### «Управление персоналом»

**по направлению 27.03.02 «Управление качеством» (бакалавриат)**

#### 1. Цели и задачи освоения дисциплины

##### **Цели освоения дисциплины.**

Целью изучения дисциплины «Управление персоналом» является развитие навыков и компетенции по аспектам профессиональной деятельности, эффективного использования человеческого потенциала организации на основе применения современных управленческих технологий.

##### **Задачи освоения дисциплины.**

Задачами освоения дисциплины являются:

- формирование у обучающихся целостных, системных знаний о работе с персоналом организации;
- приобретение современных знаний и навыков в сфере руководства персоналом (коллективом) как составной части эффективного управления предприятием;
- рассмотрение форм и методов поиска, отбора, адаптации и мотивации персонала;
- формирование умений консультирования, прививания персоналу навыков по аспектам своей профессиональной деятельности.

#### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина относится к вариативной части блока Б1 Дисциплины (модули).

Для успешного освоения дисциплины «Управление персоналом» обучающийся должен обладать знаниями, умениями и навыками, полученными в результате изучения дисциплин «Менеджмент», «Общая логистика»/«Внутрипроизводственная логистика», «Технология и организация производства продукции и услуг», «Средства и методы управления качеством», «Всеобщее управление качеством», «Профессиональная этика аудитора», «Управление инновациями», а также при прохождении учебной практики: проектная деятельность, производственной практики: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.


Параллельно с овладением знаниями, умениями и навыками, полученными в результате изучения дисциплины «Управление персоналом», осваиваются знания, умения и навыки, получаемые в результате изучения дисциплины «Всеобщее управление качеством».

Знания, умения и навыки, полученные при изучении дисциплины «Управление персоналом» будут использованы обучающимися при прохождении преддипломной практик, а также процедур государственной итоговой аттестации.

#### 3. Перечень планируемых результатов освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Код	и	наименование	Перечень планируемых результатов обучения по
-----	---	--------------	--

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет		Форма	
Ф – Аннотация рабочей программы дисциплины			
<b>реализуемой компетенции</b>	<b>дисциплине (модулю), соотношенных с индикаторами достижения компетенций</b>		
<b>ПК-7</b> способностью руководить малым коллективом	<b>Знать:</b> теоретические и методические основы руководства малым коллективом и управления персоналом <b>Уметь:</b> применять знание подходов к управлению и руководству малым коллективом <b>Владеть:</b> навыками руководства малым коллективом		
<b>ПК-12</b> умением консультировать и прививать работникам навыки по аспектам своей профессиональной деятельностью	<b>Знать:</b> основные принципы и методы консультирования работников с целью приобретения навыков по аспектам своей профессиональной деятельности <b>Уметь:</b> прививать работникам навыки по аспектам своей профессиональной деятельности <b>Владеть:</b> практическими навыками консультирования и воспитания работникам компетенций по аспектам своей профессиональной деятельности, оценки эффективности функционирования системы управления персоналом		

#### 4. Общая трудоемкость дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единицы (72 часов).

#### 5. Образовательные технологии

В ходе изучения дисциплины используются как традиционные методы и формы обучения (лекции, в т.ч. с элементами проблемного изложения, практические занятия, самостоятельная работа), так и интерактивные формы проведения занятий (дискуссии, решение ситуационных задач и др.).

При организации самостоятельной работы используются следующие образовательные технологии: самостоятельная работа, сопряженная с основными аудиторными занятиями (проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины); подготовка к тестированию; самостоятельная работа под контролем преподавателя в форме плановых консультаций, творческих контактов; внеаудиторная самостоятельная работа при выполнении студентом домашних заданий учебного и творческого характера.

#### 6. Контроль успеваемости

Программой дисциплины предусмотрены виды текущего контроля: ответы на вопросы, проверка решения практических заданий, тестовых заданий, заслушивание докладов  
Промежуточная аттестация проводится в форме: **зачет**.